

CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE DELL'OGLIASTRA

T O R T O L I

ENTE PUBBLICO LEGGE REGIONALE N. 10 DEL 25 LUGLIO 2008

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

DETERMINAZIONE N. 45 DEL 30 GIUGNO 2026

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE PER COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA DEL DIPENDENTE CONSORTILE SIG. A.G CON DECORRENZA DAL 1° LUGLIO 2026, E LIQUIDAZIONE DELLE COMPETENZE DI FINE RAPPORTO E DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (T.F.R.).

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto del Consorzio Industriale, che disciplina le competenze e le funzioni del Direttore Generale;

VISTO il Regolamento di Amministrazione del Consorzio Industriale, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 4 marzo 2024;

VISTO il Regolamento Consortile regolante l'adozione delle determinate dei dirigenti e dei responsabili di area, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 49 del 01 luglio 2024;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Consorzi Industriali;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 151, recante disposizioni in materia di semplificazione delle procedure e degli adempimenti relativi ai rapporti di lavoro;

RICHIAMATO il rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato instaurato tra questo Consorzio Industriale Provinciale dell'Ogliastro ed il dipendente Sig. A.G dal giorno 11 aprile 2005;

VISTA la comunicazione acquisita al protocollo del Consorzio al n. 1381 del 25 maggio 2026, con la quale il Sig. A.G ha comunicato la propria volontà di cessare il rapporto di lavoro con decorrenza 1° luglio 2026, per accesso al trattamento pensionistico, indicando quale ultimo giorno di servizio il 30 giugno 2026;

PRESO ATTO CHE il dipendente ha altresì provveduto alla formalizzazione delle dimissioni volontarie mediante la procedura telematica prevista dalla normativa vigente, con decorrenza 1° luglio 2026;

CONSIDERATO CHE

- Il dipendente ha maturato i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico;
- Risultano rispettati gli adempimenti previsti dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

- Nulla osta alla presa d'atto della cessazione del rapporto di lavoro;

RILEVATO CHE a seguito della cessazione del rapporto di lavoro, si rende necessario procedere alla liquidazione di tutte le competenze economiche maturate dal dipendente sino alla data del 30 giugno 2026, nonché del trattamento di fine rapporto (T.F.R.) maturato nel corso del rapporto di lavoro;

DATO ATTO CHE la determinazione analitica delle somme spettanti sarà effettuata dal competente Servizio Amministrativo sulla base delle risultanze del fascicolo personale del dipendente, delle scritture contabili dell'Ente e delle disposizioni normative e contrattuali vigenti;

RILEVATA la propria competenza all'adozione del seguente atto e attestata l'insussistenza di qualsivoglia conflitto di interessi, anche solo potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis, Legge 241/90, del Codice Etico ex D.LGS. 231/01 e dell'analoga misura di prevenzione contenuta nel PTPCT 2026-2028, adottati dal Consorzio Industriale Provinciale dell'Ogliastra;

D E T E R M I N A

1. DI DICHIARARE le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. DI PRENDERE ATTO delle dimissioni volontarie rassegnate dal dipendente consortile Sig. A.G, acquisite al protocollo del Consorzio al n. 1381 del 25 maggio 2026, presentate per accesso al trattamento pensionistico con decorrenza 1° luglio 2026, intendendosi quale ultimo giorno di servizio il 30 giugno 2026;

2. DI DICHIARARE conseguentemente cessato il rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato intercorrente tra il Consorzio Industriale Provinciale dell'Ogliastra ed il Sig. A.G con decorrenza 1° luglio 2026;

3. DI DISPORRE la liquidazione, in favore del dipendente suddetto, di tutte le competenze economiche maturate e non ancora corrisposte alla data del 30 giugno 2026, ivi comprese:

- le competenze retributive maturate;
- eventuali ratei;
- le ferie maturate e non godute, ove ne ricorrano i presupposti previsti dalla normativa vigente;
- gli eventuali permessi, indennità ed ogni altro emolumento o istituto contrattuale spettante in relazione alla cessazione del rapporto di lavoro;

4. DI DISPORRE la liquidazione del Trattamento di Fine Rapporto (T.F.R.) maturato dal dipendente alla data del 30 giugno 2026, secondo le risultanze contabili dell'Ente e nel rispetto delle disposizioni previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dalla normativa civilistica e fiscale applicabile;

5. DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del Consorzio e nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi della normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Michele A. Moi

